



## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

( Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015 )

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "   
 Servizio " Gestione Giuridica del personale "   
 Ufficio " Selezioni e Mobilità "

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di complessivi 54 giorni di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, al dipendente con matr. n. 2210.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n 65 del 25-01-2017

DETERMINAZIONE N 46 del 26.1.2017

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 16/01/2017, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 1218/17, con la quale il dipendente la cui matricola è n.2210 ha chiesto di poter usufruire di 54 giorni di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 06/02/2017 e fino al 25/05/2017, per assistere il coniuge, convivente, portatore di grave handicap, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata, come prospetto seguente:

mese di febbraio giorni: 06,07,08,09,13,14,15,16,20,21,22 e 23;

mese di marzo giorni: 06,07,08,09,13,14, 15,16,20,21,22,23,27,28,29 e 30;

mese di aprile giorni: 03,04,05,06,10,11,12,13,18,19 e 20;

mese di maggio giorni: 02,03,04,08,09,10,11,15,16,17,18,22,23,24 e 25;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del dipendente;

VISTO il nulla-osta del Dirigente della III Direzione " Viabilità Metropolitana" Arch. Vincenzo Gitto;

VISTO il Verbale medico del 03/08/2016, rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap – Centro Medico Legale INPS di Messina, agli atti dell'Ufficio, dal risulta che il coniuge del dipendente è stato riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, con revisione a Luglio 2018;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n°859 del 26/08/2016, con la quale il dipendente con matricola n. 2210 è stato autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere la moglie;

LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari della durata massima di due anni complessivi, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 158 del 18/04/2007;

VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;

VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;

VISTO il punto 7 della circolare INPS n° 53 del 29/04/2008, relativo alla possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;

VISTA, inoltre, la circolare INPS n. 32 del 06/03/2012 che, al punto 6, tra l'altro, chiarisce il requisito della convivenza;

VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21.02.2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento Funzione Pubblica relativa alle modifiche alla disciplina in materia di permessi e congedi per l'assistenza alle persone con disabilità – decreto leg.vo n.119/2011 che al punto 3 lettera b chiarisce le modalità di fruizione, prevedendo anche la fruizione frazionata a giorni;

CONSIDERATO che il dipendente la cui matricola è n° 2210 ha già usufruito di giorni 22 di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa summenzionata;

CHE, sommando i 22 giorni già usufruiti ai 54 richiesti, il dipendente con matricola n. 2210 totalizzerà giorni 76 di congedo straordinario retribuito;

CHE, pertanto, la domanda dello stesso può essere accolta per la durata massima di 2 anni nell'arco della vita lavorativa;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n. 26 del 20/11/2014;

VISTA la L.R. n. 15 del 04/08/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. Del 04/01/2016;

VISTA la L.R. n.8/2016;

#### PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

AUTORIZZARE il dipendente la cui matricola è n. 2210 ad usufruire di complessivi 54 giorni di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 06/02/2017 e fino al 25/05/2017, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 158/2007 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere il coniuge, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata, come da prospetto seguente:

mese di febbraio 2017 giorni: 06,07,08,09,13,14,15,16,20,21,22 e 23;

mese di marzo 2017 giorni: 06,07,08,09,13,14, 15,16,20,21,22,23,27,28,29 e 30;

mese di aprile 2017 giorni: 03,04,05,06,10,11,12,13,18,19 e 20;

mese di maggio 2017 giorni: 02,03,04,08,09,10,11,15,16,17,18,22,23,24 e 25;

STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) di 2 anni di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, il dipendente con matricola n.2210 dovrà effettuare la ripresa lavorativa, nei seguenti giorni: 10,17 e 24

febbraio 2017; 10,17,24 e 31 marzo 2017; 07,14 e 21 aprile 2017; 05,12,19 e 26 maggio 2017;

CHE l'eventuale mancato rientro nelle suddette giornate, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile dell' Ufficio  
(Maria Giovanna Turrisi)

*Maria Giovanna Turrisi*

Il Responsabile del Servizio P.O.  
(Dott. Felice Sparacino)

*Felice Sparacino*

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

AUTORIZZARE il dipendente la cui matricola è n. 2210 ad usufruire di complessivi 54 giorni di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 06/02/2017 e fino al 25/05/2017, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 158/2007 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere il coniuge, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata, come da prospetto seguente:

mese di febbraio 2017 giorni: 06,07,08,09,13,14,15,16,20,21,22 e 23;

mese di marzo 2017 giorni: 06,07,08,09,13,14, 15,16,20,21,22,23,27,28,29 e 30;

mese di aprile 2017 giorni: 03,04,05,06,10,11,12,13,18,19 e 20;

mese di maggio 2017 giorni: 02,03,04,08,09,10,11,15,16,17,18,22,23,24 e 25;

STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) di 2 anni di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, il dipendente con matricola n.2210 dovrà effettuare la ripresa lavorativa, nei seguenti giorni: 10,17 e 24 febbraio 2017; 10,17,24 e 31 marzo 2017; 07,14 e 21 aprile 2017; 05,12,19 e 26 maggio 2017;

CHE l'eventuale mancato rientro nelle suddette giornate, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitanano;

Al Segretario Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";

Al Dirigente della III Direzione " Viabilità Metropolitanana";

Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente con matricola n. 2210.



IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

*Anna Maria Tripodo*

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 24.1.2017

IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria  
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere... FAVOREVOLE... in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro \_\_\_\_\_ imputata al cap. \_\_\_\_\_ impegno n. \_\_\_\_\_

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI  
VISTO PRESO NOTA

Messina 26/1/17 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario  
Dott. Antonino Calabrò

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O.  
(Dott. Felice Sparacino)

Il Dirigente  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

IL DIRIGENTE SERV. FINANZIARIO

Dott. Antonino Calabrò